



## **Le SNPTES mérite votre confiance, voici pourquoi**

Le SNPTES priorise l'aide à l'accès au statut de fonctionnaire pour tous les personnels dans le cadre de son action contre la précarisation de l'emploi.

Le champ d'action du SNPTES s'étend à l'ensemble des personnels de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur, de la recherche et de la culture, titulaires et contractuels.

Le SNPTES est représenté dans toutes les instances de l'UGA et des autres établissements, sur le site à la COMUE, au niveau académique et au niveau national : nous assurons une cohérence à nos actions et à nos engagements à vos côtés.

Une nouvelle échéance importante se présente avec les élections professionnelles du jeudi 06 décembre 2018. Ce sera l'occasion de définir la représentation syndicale au sein du dialogue social pour les années qui viennent.

Le SNPTES s'engage à être un interlocuteur transparent et fidèle pour construire ce nouvel horizon au sein de notre université.

A l'opposition systématique non constructive et à l'acceptation sans discussion(s), nous préférons le dialogue et l'échange pour transmettre nos valeurs d'engagement à vos côtés et notre conviction pour améliorer les conditions de travail de tous et toutes.

## **La stratégie d'évolution de l'UGA doit prendre en compte les personnels !**

**ENSEMBLE OPPOSONS – NOUS ENSEMBLE EXIGEONS**

**ENSEMBLE AVANÇONS**

### **Pour nos rémunérations :**

- Une revalorisation des régimes indemnitaires des personnels contractuels et titulaires chaque année prenant en compte le coût de la vie,
- Des primes identiques pour un même grade au sein de l'UGA. Dans le cadre du RIFSEEP, à terme, personne au niveau du socle : Tous, avec la prime la plus élevée de son grade,

- Pour la PEDR, à terme, que l'ensemble des collègues, classés par le CNU, reçoivent celle-ci,
- Pour les contractuels Biatss & enseignants, une règle de gestion UGA qui doit être revue en fonction des évolutions (PPCR, etc...)

. Le retour d'une prime de fin d'année pour tous,

### **Pour nos carrières et emplois :**

- La création de postes de titulaires,
- Engagements en faveur du personnel contractuel : un accès au CDI favorisé dans l'attente de la titularisation,
- L'ouverture de concours internes à l'UGA pour en finir avec le sous-emploi des personnels,
- Des possibilités d'évolutions de carrière diversifiées et un accès facilité à la formation tout au long de la vie professionnelle,
- Le respect des profils de postes et des métiers,
- Enseignants et enseignants chercheurs : de la transparence dans l'attribution des enseignements, le respect des volumes horaires annuels, pas d'antagonisme entre les différents statuts, la minimisation des lieux géographiques des cours autant que possible, soutenir les collègues en moyens pour qu'ils restent publiants,
- Une opposition à l'externalisation de nos missions et de nos métiers,
- La garantie de qualité pour les activités de chacun(e) : diversité des tâches – pas de mono-tâche,
- Le développement de la politique handicap,
- Le respect de la parité Femmes hommes au niveau des postes à responsabilités et des instances,

### **Pour nos conditions de travail :**

- Liberté de choix : début de la journée à 7H30, choix entre les 4 modalités d'horaires, les 20 min incluses dans la pause repas, possibilité d'abonder son CET,
  - La subsidiarité au sein de l'UGA,
- Maintien du cadre verdoyant de notre campus face aux projets de constructions,
- ouverture d'une crèche, ouverture d'une maison des personnels,
- Renfort des liens et de la confiance entre collègues,

- Maintien des emplois dans les services et limitation des processus de mutualisation et de redéploiement (maintien des responsabilités de chacun-e & de la rétribution),
- La limitation des déménagements,
- Le respect des textes réglementaires et du processus démocratique dans la mise en place des décisions avec une large publicité (transparence) : garantir les droits de chacun et pas d'interprétation discriminatoire au détriment de certains personnels,
- Le maintien de la cellule d'accompagnement et la mise en place d'un référent « conditions de travail » au sein de chaque DGD, laboratoire et composante (Recours en cas de conflit ou problème au travail),
- La sollicitation systématique de l'avis du CHSCT pour les questions d'ergonomie et de conditions de travail (cabinet Emergences),
- Une délégation de signatures plus proche du terrain comme gage de confiance envers les subordonnés,
- Le développement de l'action sociale en lien avec le Caesug au profit des collègues,
- Maintenir l'accès à une diversité de moyens et dispositifs pédagogiques (cours en présentiel, dispositifs hybrides, bibliothèques) et laisser une liberté de choix aux étudiants.

Au sein des instances de nos CAPM ou CSPM, un maximum d'élus (minimum 80%) au suffrage universel direct par le corps électoral concerné.

## NOS CONVICTIONS

Ne pas être exclusivement au diapason du monde économique et avoir la seule optique comptable dans la gestion des services et du personnel.

Ne pas négliger la recherche fondamentale au profit de la recherche appliquée, et limiter les appels à projets en provenance de l'UGA et de la COMUE au profit d'une dotation fixe autant que possible.

Maintenir des droits d'inscription raisonnables pour les étudiants.

**Nous demandons** une pause dans le processus de la restructuration ; il est nécessaire d'accorder du temps à nos collègues pour qu'ils retrouvent du **SENS** dans leur activité professionnelle.

**Nous demandons** un dialogue social dynamique et réactif à l'équipe politique.

**Nous exigeons** une politique qui n'oppose pas les catégories entre elles.

**Nous demandons** que l'équipe politique de notre université insiste auprès de notre ministère pour obtenir : les moyens humains, matériels et financiers pour un service

public de qualité. Nos collègues ont besoin d'une ambiance propice à l'épanouissement de chacun et de reconnaissance par leur hiérarchie.

**Les projets stratégiques (université intégrée) et d'excellence (Idex) de notre campus et de l'UGA en particulier ne peuvent s'accomplir sans l'adhésion de ses personnels, ni en l'absence de retombées bénéfiques pour tous, à la hauteur de l'ambition proclamée !**

