



Juillet 2018

EDITO**Le SNPTES prend acte de l'engagement QVT à l'UGA dans le cadre du dialogue social.**

Le SNPTES sera vigilant sur le calendrier et les moyens.
Le SNPTES est signataire de cet accord

L'actualité... Toujours le projet politique de l'université intégrée au 1^{er} janvier 2020 & Texte fondateur Octobre 2018

CONTACTEZ

Secrétaire académique &
Délégué section UGA :
Miguel Calin
miguel.calin@snptes.org
Tél : 07 81 18 02 44

Secrétaire académique adjoint :
Jack Sacepe
jack.sacepe@ac-grenoble.fr
Tél : 06 25 92 72 18

Secrétaire académique adjointe :
Sylvie Fulget
Sylvie.fulget@univ-grenoble-alpes.fr
Tél : 06 42 77 88 25

Déléguée Adjointe section UGA :
Nathalie Chalon
Nathalie.chalon@univ-grenoble-alpes.fr
Tél : 04 76 82 77 37

SOMMAIRE

- Les actions du SNPTES
 - ⇒ Direction générale de l'administration et de la fonction publique

- Vos représentant-e-s SNPTES dans les GT RIFSEEP & des GC Université intégrée phase 2
- Congé Formation

- Accord QVT à l'UGA
- Action Sociale du site & les brèves sociales
- Accès à l'espace de discussion du SNPTES, s'enregistrer pas à pas.
- Montant de la cotisation syndicale.

**LES ACTIONS DU SNPTES**

Toute l'information sur le site web du SNPTES

<http://www.snptes.fr/>

-1-

Direction Générale de
l'Administration et de la
Fonction Publique

Le SNPTES est présent à toutes les réunions relatives à l'agenda social du ministère en charge de la fonction publique et notamment dans les groupes de travail (GT) mis en place dans le cadre de la concertation « Refonder le contrat social avec les agents publics ».

- **GT Évolution des prérogatives et de l'architecture des CAP** **A**
- **GT fusion des CT et des CHSCT** **B**
- **GT Rémunération des titulaires et des contractuels** **C**
- **GT Formation des agents publics** **D**
- **GT portabilité du compte épargne temps (CET)** **E**
- **GT prise en charge des repas et du transport** **F**
- **GT recours au contrat** **G**



A => Suppression du paritarisme - Passer d'une CAP par corps à une CAP par catégorie (A, B, C)
– Dématérialisation suppression vote à bulletin secret

- **Promotion** : formalisation des critères collectifs (bareme)

Pour le SNPTES c'est transformé les CAP actuelles en simples chambres d'enregistrement.

Mobilité/mutation :

Le Gouvernement veut faire disparaître le rôle et les attributions des CAP en matière de mobilité/mutation

Disciplinaire : Création inacceptable dans la FPE et FPH (Fonctions publiques d'État et hospitalière) d'une nouvelle sanction : exclusion temporaire des fonctions de 3 jours dans le 1er groupe, sans passage en CAP.

Pour le SNPTES, c'est officialise l'arbitraire - Pour le SNPTES, il faut que l'avis des CAP en matière disciplinaire s'impose à l'employeur

B => Le Gouvernement prévoit :

Dans un 1^{er} scénario, une fusion des CT et CHSCT, dans un 2^e scénario le CHSCT est réduit à une **simple commission spécialisée « SST et condition de travail »**.

Le SNPTES se doit de dénoncer une **vision purement comptable**. Sous couvert de meilleur fonctionnement, c'est la diminution des heures de décharge et des coûts d'organisations et de gestion qui est recherchée au détriment d'une prise en charge efficace de la SST et des risques psychosociaux (RPS) de tous les agents de la fonction publique.

Concernant « l'exemplarité » des employeurs en matière de SST (santé et sécurité au travail), le SNPTES est partie prenante avec Marie-Agnès DESPRES, secrétaire nationale en charge de ce secteur, elle participe régulièrement aux séances des :

- **GT Égalité femmes-hommes**
- **Commissions FIPHFP** (fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique).

C =>

L'objectif clairement annoncé est la rémunération au mérite

Le SNPTES a toujours rappelé que **c'est la valeur professionnelle et non le mérite (rémunération tenant compte du résultat, de la performance individuelle...)** qui doit guider l'employeur public dans **l'évaluation des agents** et que cette notion de mérite est incompatible avec de nombreuses missions de service public en particulier dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la recherche

Il est nécessaire d'**intégrer la notion essentielle du bien-être ressenti par les usagers.**

Notion que le SNPTES aimerait voir **intégrée dans le programme**

- « **Action publique 2022** ». Pour le SNPTES, l'efficacité n'est pas synonyme de productivité
- (voir le communiqué en pièce jointe et <http://www.snptes.fr/Bercy-Le-SNPTES-present-a-l.html>).

D =>

Le SNPTES a fait des propositions précises en particulier pour les ministères de l'Éducation nationale (MEN) qui partage la même direction générale des ressources humaines (DGRH) que celui de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (MESRI) :

- Que soit respecté le droit à la formation sur le temps de travail, les enquêtes de la DGAFP démontrent que « *l'éducation nationale est le ministère où il y a le plus de réticences des « managers » à autoriser des formations sur le temps de travail* ». Le SNPTES plaide donc pour un vrai changement des mentalités dans ce domaine.
- Le décloisonnement des formations entre les différents établissements de ces ministères, des formations financées sont peu suivies alors qu'elles pourraient être ouvertes plus largement. La première opposition est l'absence de convention dans ce domaine entre les rectorats et les établissements d'enseignement supérieur.
- Le décloisonnement des formations au MEN entre enseignants et non-enseignants qui peut se faire à moindre coût puisqu'il s'agit de formations déjà financées, mais qui ne font pas le plein, voire sont annulées.
- Certes des passerelles existent, mais elles ne sont pas généralisées à l'ensemble des rectorats.
- Decloisonnement envisageable même entre ministères toujours par le biais de conventions.

E =>

Pour favoriser la mobilité entre les 3 versants de la fonction publique.

Le SNPTES est intervenu pour signaler que dans de trop nombreux services la réglementation n'est même pas appliquée ce qui met en cause la portabilité au sein d'un même ministère, souvent des collègues de catégorie B ou C sont de fait « interdits » de CET car ce n'est « pas dans les habitudes du service ».

Pour le SNPTES, il est évident que la portabilité du CET est une bonne chose, mais elle sera impossible avec le privé et ce sont les niveaux de rémunération, en particulier les différences de primes qui sont évidemment le plus grand frein à la mobilité entre les versants de la fonction publique et au sein de la fonction publique d'Etat entre les ministères



F =>

Problématiques soulevées autour des repas :

- Accessibilité de la restauration administrative / lieu de la mission
- Remboursement à mi- taux parfois peu adapté aux tarifs invités extérieurs des restaurants administratifs
- Couverture du petit-déjeuner
- Problématique liée au taux des nuitées (GT du 19 mars)
- Question spécifique des déplacements « longue journée »
- Diversité des dispositifs ministériels et versants
- Plages horaires ouvrant droit au taux hétérogènes (décrets FPH et FPT, arrêtés et circulaires ministérielles...)

G =>

Avec 21,2% de contractuels dont 60% de femmes, le Gouvernement estime qu'il faut davantage faire appel au contrat et donc faciliter le recours aux contractuels dans les trois catégories (A, B et C) et dans les trois versants de la fonction publique.

Pour le SNPTES,

il faudrait déjà s'assurer que les contrats actuels sont bien soumis à un contrôle de légalité, car de trop nombreux contrats sont entachés d'irrégularités.

Le SNPTES a relevé que le Gouvernement ne tient pas compte non plus de la protection sociale des agents dont les contrats trop courts ne permettent pas l'ouverture des droits sociaux, ce qui n'a pas été étudié, encore moins résolu par la DGAFP.

La complémentaire santé : puisque l'on compare public/privé il faudrait aussi imposer aux employeurs publics comme dans le privé la **participation à 50% minimum de la cotisation à l'assurance complémentaire individuelle** des agents de la fonction publique



Des questions

<http://forum.snptes.org/>



VOS REPRESENTANT-E-S SNPTES DANS LES GROUPES DE TRAVAIL RIFSEEP

BAP J 1 (scolarité, FC, RI) : Mme Chantal Pernot & Mme Lysiane Bais

J 2 (Fi, RH, Administration) : Mme Aldjia Boulghobra & Mme Nathalie Chalon

Bap E : M. Gerard Forestier

Bap F, Bib : Mme Gaelle Benoist

Bap G : M. Claude Ruau & Mme Sylvie Fulget

Bap A, B, C : M. Miguel Calin

<https://intranet.univ-grenoble-alpes.fr/actualites-paie-291093.kjsp?RH=UAINTRAFR-01>

<https://intranet.univ-grenoble-alpes.fr/rifseep-un-nouveau-regime-indemnitare-pour-les-personnels-biatss-fonctionnaires-315009.kjsp?RH=UAINTRAFR-01>

Des questions => <http://forum.snptes.org/index.php>

VOS REPRESENTANT-E-S SNPTES DANS LES GROUPES DE CONCERTATION UNIVERSITE INTEGREE (UI) PHASE 2

- Organisation des compétences en relations internationales **Violette Zecchi & Marianne Genton**
- Organisation des compétences en communication **Miguel Calin**
- Organisation des compétences en culture, culture scientifique et technique **Eddir Soufiane**

- Organisation de la vie étudiante/vie de campus **Violette Zecchi**
- Organisation des services en langues **Nathalie Chalon**
- Organisation des nouvelles pédagogies **Nina Lendrin & Gerard Forestier**

<https://universite-integree.univ-grenoble-alpes.fr/fr/concertation-742218.htm?RH=9298654987057993>



Phase 2 mise en route (Juin – Septembre)
Des questions => **PRENDRE CONTACT!**



CONGÉ de FORMATION



- Vous avez 3 ans d'ancienneté en qualité de titulaire, stagiaire ou contractuel
- Vous voulez étendre ou parfaire votre formation personnelle
- Vous pouvez demander un congé de formation professionnelle

LES DEMANDES SONT DE PLUS EN PLUS NOMBREUSES, C'EST POURQUOI IL RESTE IMPORTANT DE VOUS RAPPROCHER DE VOTRE SECTION LOCALE AFIN DE VOUS SOUTENIR DANS LA CONSTRUCTION DE VOTRE DOSSIER ET LE SUIVI DE VOTRE DEMANDE.

SA DURÉE :

- Le congé de formation professionnelle est attribué dans le cadre de l'année universitaire.
- Vous avez droit à un congé individuel de formation de 36 mois au maximum pour l'ensemble de votre carrière ; seuls les 12 premiers mois seront rémunérés.
- Dans le cas où la formation se poursuit l'année universitaire suivante (cycle universitaire), une nouvelle demande doit être émise par l'intéressé.

SA RÉMUNÉRATION :

Durant le congé de formation professionnelle, vous percevez une indemnité mensuelle forfaitaire égale à 85 % du traitement brut et de l'indemnité de résidence afférent à l'indice que vous déteniez au moment de votre mise en congé. Elle est versée pendant une durée limitée à douze mois. Le supplément familial de traitement est maintenu.

Le congé de formation professionnelle peut être demandé :

- soit, à temps plein
- soit, en stages fractionnés en semaines, journées ou demi-journées (si la formation sollicitée ou l'intérêt du fonctionnement du service le permettent).

L'ACCORD QVT A L'UNIVERSITE GRENOBLE ALPES

Qualité de vie au travail : l'UGA signe un accord-cadre avec les partenaires sociaux dont le SNPTES et s'engage sur 60 actions concrètes.

<https://intranet.univ-grenoble-alpes.fr/l-actualite-des-personnels/qualite-de-vie-au-travail-adoption-de-l-accord-cadre-et-engagement-sur-60-actions-354067.kjsp?RH=1455006306004>



**COMITE D'ACTION ET
D'ENTRAIDE SOCIALES
DU CNRS GRENOBLOIS
ET DES UNIVERSITES DE
GRENOBLE**

<https://caesug.grenoble.cnrs.fr/index.php>

Le Personnel Administratif :

| Site du CNRS/Polygone | Site du CAMPUS |
|--|--|
| Nadège MASNADA : coordonnatrice | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Sonia CHABOT : Gestionnaire secteur Enfance colo - séjours linguistiques - ski Mercredi et Samedi - sorties culturelles jeune public - stage voile été - carte CAESUG • Valérie CRITICOS : comptable - gestionnaire sorties art moderne et contemporain - sophrologie - voile Laffrey adulte - ski famille samedi et dimanche | <ul style="list-style-type: none"> • Elif BAGDAD : gestionnaire secteur Enfance GUC - activités Mercredi : escalade - tennis • Marie BESSON : gestionnaire secteur Vacances - Week-end - sorties culturelles adultes |

secretariat-caesug@grenoble.cnrs.fr

CAESUG Site C.N.R.S./Polygone

Le secrétariat est situé au 25 rue des Martyrs, Bâtiment G
Pour plus de précisions, voir [le plan](#)

PERMANENCES

:

- Lundi et Mardi : de 10h30 à 11h30 et de 15h00 à 17h00
- Jeudi : de 10h30 à 11h30 et de 12h30 à 17h00
- Vendredi : de 10h30 à 11h30



04 76 88 10 70 -

CAESUG Site CAMPUS

Le secrétariat est situé dans la maison en terre au 666 avenue Centrale (près des nouveaux bâtiments EST et IMAG)

Pour plus de précisions, voir le [plan](#)

PERMANENCES :

- Lundi : de 13h30 à 16h30
- Mercredi : de 9h00 à 12h00
- Jeudi de 12h30 à 16h30



04 76 82 56 44

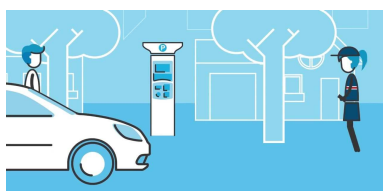


BRÈVES SOCIALES **Carte Mobilité Inclusion CMI**

Nous vous rappelons que depuis le 1er janvier 2017, la nouvelle Carte Mobilité inclusion (CMI) est entrée en service : elle comprend une "CMI stationnement" pour pouvoir stationner gratuitement sur l'ensemble des places publiques sur voirie et utiliser les places réservées aux personnes handicapées et aux Personnes à Mobilité Réduite (PMR).



❖ **Forfait Post Stationnement FPS**



Pour poursuivre sur les nouvelles règles de stationnement depuis Janvier 2018 en cas de stationnement irrégulier, les automobilistes en infraction devront désormais s'acquitter d'un "Forfait post stationnement" (FPS).

Celui-ci remplace l'amende pénale de 17€. Alors que l'ancienne contravention était fixée à cet unique tarif sur l'ensemble du territoire, le prix du FPS est dorénavant établi par les communes.

Les automobilistes qui se garent sur un emplacement payant sans être passé par l'horodateur devront désormais régler un "Forfait post stationnement" (FPS).

En voici quelques exemples : le coût du stationnement irrégulier dans la capitale est passé à 50€ en zone 1, à Bordeaux le FPS est de 30€ en secteur vert et de 35€ en secteur rouge, Metz a adopté un forfait de 35€...

❖ **Vélo électrique**  **AIDE DE L'ÉTAT**



- ❖ Enfin, depuis février 2018, **seules les personnes non imposables** peuvent percevoir une aide de l'État pour l'achat d'un vélo électrique.
- ❖ Elle peut être cumulée avec celle qui est versée par les collectivités locales. Le montant octroyé pour ces deux subventions est plafonné à 200 €.
- ❖ Décret n° 2017-1851 du 29/12/2017 relatif aux aides à l'acquisition ou à la location des véhicules peu polluants

UTILISATION DU FORUM SNPTES www.forum.snptes.org

**L'INTERROGE
LE SNPTES**



**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES**

snptes.fr

<http://www.snptes.fr/Formulaire-d-adhesion-en-ligne.html>

Nouveau service, l'adhésion en ligne !

Formulaire en ligne

Remplissez facilement le formulaire pour accéder ensuite au paiement en ligne.



Mode de paiement

Choisissez votre mode de paiement par carte bancaire, par chèque ou par prélèvement automatique.



Carte bancaire

Cliquez sur la carte bancaire de votre choix.



Connexion sécurisée

Vous êtes redirigé(e) sur le site de la banque postale pour effectuer votre paiement en toute tranquillité.



Le forum du SNPTES (www.forum.snptes.org) est un espace de discussion publique, privilégiant les échanges d'ordre professionnel et syndical.

Il est organisé en fils de discussion regroupés, en thématiques (discussion générale, mobilité, retraites, ITRF, ITA, personnels des bibliothèques, contractuels de droit public, contractuels de droit privé, autres BIATOSS et hygiène et sécurité).

1 ►► S'enregistrer

Pour devenir membre du forum SNPTES, le visiteur doit obligatoirement s'inscrire.

En cliquant sur le bouton « *s'enregistrer* » du menu principal de la page d'accueil, l'utilisateur accède au formulaire d'inscription. Il fournit à sa convenance un identifiant, une adresse courriel valide, un mot de passe et répond au petit questionnaire de protection anti-spam.

Il doit aussi accepter la charte de bon usage du forum et activer son enregistrement en cliquant sur le bouton « *Inscrivez-vous* ».

L'administrateur du forum reçoit en retour un courriel d'approbation qui lui permet d'autoriser ou non, l'inscription de ce nouveau membre.

2 ►► Se connecter

Pour entamer une discussion, l'invité nouvellement membre du forum doit s'identifier en cliquant sur le bouton « *connexion* » du menu principal de la page d'accueil. Il accède ainsi au formulaire d'identification (identifiant et mot de passe) qu'il doit, une fois rempli, valider en cliquant sur le bouton « *identifiez-vous* ».



Recevoir les fils de discussions
Chaque fil de discussion peut être suivi depuis sa messagerie.
Le bouton « *aviser* » permet aux membres de s'abonner, par courriel, à une notification de réponses au sujet concerné.

Adhérer au SNPTES, c'est participer au financement de nos actions d'information, de formation et de défense des intérêts collectifs et individuels des personnels.

Cela vous permettra aussi, si vous le souhaitez, de participer à la vie démocratique de notre organisation et éventuellement de devenir administrateur du syndicat ou d'être candidat sur nos listes.

Vous trouverez en page suivante, le tableau vous permettant de déterminer selon votre indice de traitement, le montant de votre cotisation. Nous vous rappelons que votre cotisation représente l'unique moyen de financement du SNPTES et que 66 % de son montant est déductible de votre impôt sur le revenu.

Montant de la cotisation syndicale

2017/ 2018

| INDICE INM | Montant cotis. en € | INDICE INM | Montant cotis. en € | INDICE INM | Montant cotis. en € | INDICE INM | Montant cotis. en € | INDICE INM | Montant cotis. en € | INDICE INM | Montant cotis. en € | INDICE INM | Montant cotis. en € |
|------------|---------------------|------------|---------------------|------------|---------------------|------------|---------------------|------------|---------------------|------------|---------------------|------------|---------------------|
| 325 | 77.80 € | 390 | 109.05 € | 448 | 133.63 € | 509 | 152.81 € | 582 | 190.67 € | 652 | 213.50 € | 752 | 247.24 € |
| 326 | 78.35 € | 391 | 109.42 € | 449 | 134.01 € | 510 | 153.08 € | 583 | 190.89 € | 653 | 213.78 € | 755 | 248.36 € |
| 327 | 78.56 € | 394 | 110.35 € | 451 | 134.53 € | 513 | 153.84 € | 586 | 191.58 € | 657 | 214.88 € | 758 | 249.48 € |
| 328 | 78.80 € | 395 | 110.90 € | 452 | 134.57 € | 514 | 154.07 € | 588 | 191.34 € | 658 | 215.14 € | 760 | 250.22 € |
| 329 | 79.04 € | 398 | 114.18 € | 453 | 134.61 € | 518 | 155.81 € | 589 | 192.25 € | 663 | 217.01 € | 763 | 251.01 € |
| 330 | 79.29 € | 400 | 115.00 € | 455 | 134.87 € | 520 | 156.96 € | 590 | 192.48 € | 664 | 214.05 € | 767 | 252.06 € |
| 332 | 79.76 € | 402 | 115.82 € | 459 | 136.04 € | 523 | 158.62 € | 591 | 192.80 € | 667 | 218.49 € | 772 | 253.40 € |
| 336 | 81.73 € | 404 | 116.81 € | 460 | 136.12 € | 525 | 159.03 € | 594 | 193.51 € | 669 | 219.24 € | 785 | 257.46 € |
| 339 | 82.82 € | 405 | 117.46 € | 463 | 136.58 € | 528 | 160.25 € | 595 | 193.74 € | 672 | 220.35 € | 790 | 259.18 € |
| 342 | 84.13 € | 409 | 119.36 € | 465 | 137.67 € | 529 | 160.55 € | 596 | 194.16 € | 680 | 221.89 € | 792 | 259.86 € |
| 343 | 84.38 € | 411 | 120.19 € | 466 | 137.95 € | 530 | 160.85 € | 597 | 194.49 € | 682 | 222.21 € | 793 | 260.21 € |
| 344 | 84.76 € | 412 | 120.74 € | 468 | 138.54 € | 532 | 162.25 € | 600 | 195.53 € | 683 | 222.37 € | 797 | 261.58 € |
| 345 | 85.01 € | 413 | 121.14 € | 470 | 139.42 € | 535 | 164.71 € | 602 | 196.15 € | 685 | 222.72 € | 798 | 261.92 € |
| 347 | 86.10 € | 414 | 121.54 € | 472 | 140.19 € | 537 | 165.54 € | 603 | 196.47 € | 687 | 223.10 € | 800 | 262.61 € |
| 349 | 86.31 € | 416 | 122.37 € | 473 | 140.51 € | 541 | 167.41 € | 605 | 196.95 € | 688 | 223.30 € | 805 | 264.33 € |
| 350 | 87.19 € | 417 | 122.72 € | 474 | 141.06 € | 546 | 170.78 € | 608 | 197.77 € | 695 | 224.76 € | 825 | 271.32 € |
| 354 | 90.18 € | 418 | 123.03 € | 476 | 142.30 € | 548 | 172.80 € | 612 | 198.86 € | 700 | 226.82 € | 826 | 271.68 € |
| 355 | 91.02 € | 419 | 123.25 € | 477 | 142.92 € | 549 | 173.81 € | 617 | 201.21 € | 705 | 229.01 € | 830 | 273.13 € |
| 356 | 91.67 € | 421 | 124.02 € | 478 | 143.12 € | 550 | 174.82 € | 619 | 202.14 € | 710 | 231.20 € | 831 | 273.50 € |
| 361 | 94.07 € | 423 | 124.56 € | 480 | 143.53 € | 551 | 175.91 € | 622 | 203.14 € | 717 | 235.14 € | 885 | 292.95 € |
| 364 | 95.68 € | 426 | 125.11 € | 481 | 143.73 € | 554 | 177.79 € | 624 | 203.73 € | 719 | 235.79 € | 890 | 294.52 € |
| 365 | 96.15 € | 429 | 125.85 € | 482 | 143.95 € | 555 | 179.19 € | 625 | 203.96 € | 722 | 236.82 € | 920 | 303.99 € |
| 366 | 96.67 € | 430 | 126.09 € | 487 | 145.04 € | 559 | 180.71 € | 627 | 204.43 € | 724 | 237.53 € | 925 | 305.66 € |
| 367 | 97.19 € | 431 | 126.74 € | 489 | 145.66 € | 560 | 181.05 € | 628 | 204.67 € | 727 | 238.59 € | 967 | 319.78 € |
| 373 | 101.62 € | 432 | 127.05 € | 494 | 147.29 € | 561 | 181.38 € | 630 | 205.14 € | 728 | 238.95 € | 972 | 320.69 € |
| 375 | 102.16 € | 433 | 126.49 € | 498 | 149.13 € | 564 | 182.37 € | 632 | 205.61 € | 729 | 239.29 € | 1008 | 327.99 € |
| 379 | 104.79 € | 436 | 128.85 € | 499 | 149.35 € | 565 | 182.72 € | 633 | 205.85 € | 733 | 241.03 € | 1013 | 329.60 € |
| 380 | 105.22 € | 437 | 129.15 € | 500 | 149.57 € | 566 | 183.06 € | 635 | 206.32 € | 734 | 241.47 € | 1062 | 345.23 € |
| 383 | 106.07 € | 439 | 130.03 € | 501 | 150.24 € | 569 | 185.61 € | 637 | 206.96 € | 736 | 242.04 € | 1067 | 346.54 € |
| 384 | 106.42 € | 440 | 130.46 € | 503 | 151.06 € | 570 | 185.81 € | 640 | 208.66 € | 741 | 243.46 € | | |
| 385 | 106.70 € | 444 | 131.77 € | 504 | 151.46 € | 573 | 186.41 € | 645 | 211.58 € | 743 | 244.13 € | | |
| 388 | 108.39 € | 445 | 132.43 € | 505 | 151.87 € | 575 | 187.31 € | 648 | 212.41 € | 747 | 245.46 € | | |
| 389 | 108.72 € | 446 | 133.19 € | 506 | 152.11 € | 581 | 190.19 € | 650 | 212.96 € | 748 | 245.79 € | | |

Bulletin d'adhésion au SNPTES

NOUVEAU : l'adhésion en ligne

<http://www.snptes.fr/Formulaire-d-adhesion-en-ligne.html>

Possibilités de paiement jusqu'à 5 mensualités

Je soussigné(e) Nom :

Nom de jeune fille : Prénom :

Date de naissance : Tél. :

Adresse personnelle :

Adresse professionnelle :

Établissement : Académie :

Courriel : @

Échelon : Indice : Grade :

Statut : (ITRF, ITA, personnel de bibliothèques, AENES, chercheur, enseignant, enseignant-chercheur, PO, PTO, contractuel...)

Je reçois la presse syndicale :

par envoi postal adresse personnelle adresse professionnelle ou par voie électronique Courriel

Déclare adhérer au SNPTES

Date et signature : Montant versé : €

Attention :

Les retraités paient la moitié de la cotisation correspondant à leur indice de départ à la retraite, les temps partiels au prorata du salaire perçu.

Retournez le bulletin d'adhésion accompagné d'un ou plusieurs chèques, à l'ordre du SNPTES, correspondant au montant de votre cotisation soit à :

- nos secrétaires académiques ou nos délégués locaux (<http://www.snptes.fr/Nossecrétaires.html>)
- ou directement au SNPTES
18 rue Chevreur
94600 CHOISY-LE-ROI

J'autorise le SNPTES à faire figurer ces informations dans ses fichiers et ses traitements manuels et automatisés.

66% de votre cotisation est déductible du montant de vos impôts. Si vous ne payez pas d'impôt, vous recevrez un remboursement correspondant à 66% du montant de votre cotisation (crédit d'impôt).